



Instituto Nacional  
de Migración

GOBIERNO DE LA REPÚBLICA

INSTITUTO NACIONAL DE MIGRACION

**PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN**

NCI-TSC/152-07



Formulario 19-INM

**OBJETIVO DEL PLAN:**

Fortalecer las capacidades del instituto a través de personal capacitado en diferentes temas como ser: Ley de migración, Transversalización de género y derechos humanos

| No.               | (1) TEMAS  | (2) OBJETIVO  | (3) UNIDAD ADMINISTRATIVA BENEFICIARIA                        | (4) No. DE SERVIDORES  | (5) RECURSOS PROPIOS / RECURSOS EXTERNOS  | (6) MODALIDAD VIRTUAL / PRESENCIAL                  | (7) PRESUPUESTO   | (8) INDICADORES   | (9) CRONOGRAMA- TRIMESTRES                                   |    |     |    |
|-------------------|--|---|---|--|---|---|---|---|--|----|-----|----|
|                   |  |   |   |  |   |   |   |   | I  | II | III | IV |
| (Ítem secuencial) | (De acuerdo a los resultados de la tabulación, escribir los temas de capacitación) | (Establecer el objetivo por tema, destacando el impacto esperado) | (Escribir la unidad que origina la necesidad de capacitación) | (Detallar el número de servidores que pertenecen a la unidad administrativa) | (Elegir si la capacitación se realizará con personal interno o mediante la contratación de una empresa) | (Elegir si la capacitación es virtual o presencial) | (Determinar el presupuesto y anexar un detalle de los elementos de la capacitación) | (Describir los indicadores que permitan comparar lo planificado vs lo ejecutado:<br>Fecha de ejecución<br>Número de participantes<br>Costos<br>Impacto) | (Escribir el trimestre de acuerdo a la tabulación realizada) |    |     |    |
| 1                 | Legislación y normativas migratorias en Honduras                                   | Comprender la legislación migratoria en Honduras.                 | Todas las gerencias   | Todo el personal   | Propios   | Presencial  | L.210,500.00  |   | x  |    |     |    |
| 2                 | Derechos humanos y migración   | Comprender la relación entre derechos humanos y migración.        | Todas las gerencias   | Todo el personal   | Propios   | Presencial  | L. 130,00.00  |   | x  |    |     |    |
| 3                 | Gestión y control migratorio en Honduras   | Promover la atención y protección integral de migrantes en        | Todas las Gerencias   | Todo el personal   | Propios   | Presencial  | L. 130,00.00  |   | x  |    |     |    |

|    |   |  |                     |                  |         |            |              |  |  |  |  |   |   |
|----|---|--|---------------------|------------------|---------|------------|--------------|--|--|--|--|---|---|
|    |   | situación de vulnerabilidad.   |                     |                  |         |            |              |  |  |  |  |   |   |
| 4  | Atención y protección de migrantes en Honduras        | Promover la atención y protección integral de migrantes en situación de vulnerabilidad.                            | Todas las Gerencias | Todo el personal | Propios | Presencial | L. 130,00.00 |  |  |  |  | x |   |
| 5  | Sensibilidad sobre Xenofobia y discriminación.        | Promover la sensibilización y el entendimiento para combatir la discriminación y la xenofobia en todas sus formas. | Todas las Gerencias | Todo el personal | Propios | Presencial | L. 130,00.00 |  |  |  |  | x |   |
| 6  | Tráfico ilícito de migrantes y trata de personas      | Comprender los delitos de tráfico ilícito de migrantes y trata de personas.  | Todas las Gerencias | Todo el personal | Propios | Presencial | L. 130,00.00 |  |  |  |  | x |   |
| 7  | Protección internacional y refugio                    | - Conocer el marco legal de protección y asistencia a personas refugiadas y desplazadas internas.                  | Todas las Gerencias | Todo el personal | Propios | Presencial | L. 130,00.00 |  |  |  |  |   | x |
| 8  | Transversalización del enfoque de género              | Promover y sensibilizar la igualdad de género  | Todas las Gerencias | Todo el personal | Propios | Presencial | L. 130,00.00 |  |  |  |  |   | x |
| 9  | Interculturalidad y multiculturalidad de los pueblos. | Reconocer la importancia de la interculturalidad y multiculturalidad de los pueblos.                               | Todas las Gerencias | Todo el personal | Propios | Presencial | L. 130,00.00 |  |  |  |  |   | x |
| 10 | Seguridad Migratoria                                  | Comprender los aspectos clave de la seguridad migratoria.  | Todas las Gerencias | Todo el personal | Propios | Presencial | L. 130,00.00 |  |  |  |  |   | x |
| 11 | Políticas migratorias y gobernanza migratoria         | - Comprender la importancia de las   | Todas las Gerencias | Todo el personal | Propios | Presencial | L. 130,00.00 |  |  |  |  |   | x |

|  |   |   |  |                  |         |            |   |  |  |  |  |  |   |
|--|---|---|--|------------------|---------|------------|---|--|--|--|--|--|---|
|  |   | políticas migratorias y la gobernanza migratoria.   |  |                  |         |            |   |  |  |  |  |  |   |
| 12   | Integración de migrantes y comunidades receptoras | Promover la integración exitosa de personas migrantes y sus familias en las comunidades receptoras de Honduras. | Todas las Gerencias  | Todo el personal | Propios | Presencial | L. 130,00.00  |  |  |  |  |  | x |
| <b>Elaborado por:</b> <i>Luis Martínez</i> |   |   | <b>Revisado por:</b> <i>Karina Marcela Smith Pedraza</i>   |                  |         |            | <b>Aprobado por:</b>  |  |  |  |  |  |   |
| <b>Firma:</b> <i>Luis Martínez</i>         |   |   | <b>Firma:</b> <i>Karina Marcela Smith Pedraza</i><br> |                  |         |            | <b>Firma:</b> <i>[Signature]</i><br> |  |  |  |  |  |   |
| <b>Fecha:</b> <i>07 - Febrero - 2024</i>   |   |   | <b>Fecha:</b> <i>07/02/2024</i>  |                  |         |            | <b>Fecha:</b>   |  |  |  |  |  |   |